

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР "ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
№ 192 "АКАДЕМИЯ ДЕТСТВА"

Подписано цифровой подписью:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР "ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №
192 "АКАДЕМИЯ ДЕТСТВА"

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад
№192»

Л.Н. Манакова
к приказу № 68 - Д
от «28» января 2026 г.

Дорожная карта по снижению бюрократической нагрузки

Этап 1. Нормативно-правовой фундамент (Январь – Февраль 2026)

Цель: создать юридическую базу и исключить избыточные требования на уровне локальных актов.

- **Назначение ответственного:** издание приказа о закреплении функций по контролю за нагрузкой.
- **Правовой аудит:** проведение анализа текущей документации и разделение её на обязательную (согласно Приказу Минпросвещения №779) и необязательную.
- **Корректировка локальных актов:** внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об оплате труда.
- **Актуализация должностных инструкций:** удаление размытых формулировок («выполнять иные поручения») и четкое закрепление перечня документов.
- **Информационный старт:** создание на сайте ДОО раздела «Сокращение бюрократической нагрузки» с размещением федеральных и региональных документов.

Этап 2. Оптимизация и технологическое обновление (Февраль – Май 2026)

Цель: внедрение инструментов, сокращающих время на подготовку отчетности.

- **Стандартизация:** разработка и внедрение единых шаблонов для журналов посещаемости и календарного планирования.
- **Цифровизация:** запуск «Методической копилки» в облачном хранилище (Яндекс.Диск) для оперативного обмена конспектами и материалами.
- **Повышение квалификации:** семинар-практикум по использованию ИКТ-инструментов для экономии времени.
- Обучение педагогов разработке интерактивных материалов и современным подходам к диагностике.
- **Командное взаимодействие:** внедрение практики группового планирования в рамках возрастных групп для равномерного распределения задач.

Этап 3. Мониторинг и обратная связь (Апрель – Июнь 2026)

Цель: Оценка эффективности принятых мер и планирование следующего цикла.

- **Срез мнений:** проведение анонимного анкетирования педагогов (в том числе через Яндекс.Формы) для оценки реального изменения нагрузки.
- **Контрольные точки:** участие педагогов в региональных опросах Министерства образования Краснодарского края.
- **Подведение итогов:** подготовка аналитической справки и отчета для Педагогического совета.
- **Корректировка:** формирование плана мероприятий на новый учебный год с учетом выявленных проблем.

Сфера	Ожидаемый результат	Ответственные
Нормативная	Актуальные должностные инструкции и ОП ДО	Заведующий, Специалист по кадрам

Сфера	Ожидаемый результат	Ответственные
Технологическая	Действующая «Методическая копилка» и единые шаблоны	Старшие воспитатели
Социальная	Снижение субъективного ощущения нагрузки (по результатам анкет)	Старший воспитатель Фокина А.Е.